

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Gemeente Súdwest Fryslân
Commissie Boarger en Mienskip
Postbus 10000
8600 HA SNEEK



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
T 070 333 44 44
F 070 333 40 33
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

Onze referentie
2013-0000126450

Uw referentie
U13.009265

Datum 14 OKT 2013
Betreft 't Hinnepykje Sneek

Geachte mevrouw B

Dank voor uw brief waarin u uw zorgen uit over de mogelijke sluiting van 't Hinnepykje. In uw brief geeft u aan dat de peuterspeelzaal voldoet aan de regels, maar dat de opgeleide vrijwilligers van 't Hinnepykje geen bezoldiging wensen te ontvangen. In uw brief geeft u aan te wensen dat deze peuterspeelzaal, in de huidige vorm mag worden voortgezet. U verzoekt tevens dat ik hierover overleg voer met de Tweede Kamer.

Het door u gevraagde overleg met de Tweede Kamer heeft inmiddels plaatsgevonden tijdens het Algemeen Overleg van 2 oktober jl. Tijdens dit overleg heb ik aangegeven op dit moment geen aanleiding te zien de regelgeving op dit punt te wijzigen. Tegelijkertijd doe ik daarmee geen uitspraak over 't Hinnepykje. Als minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ga ik niet over individuele casussen. Op grond van de wet zijn gemeenten verantwoordelijk voor het toezicht en handhaving van de Wet Kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. In het geval van 't Hinnepykje is het dus aan de gemeente Súdwest-Fryslân om te bepalen welke gevolgen er eventueel verbonden worden aan geconstateerde tekortkomingen bij 't Hinnepykje.

Voor wat betreft de regelgeving geef ik u graag een toelichting. Jonge kinderen vormen een kwetsbare groep. Binnen de sector kinderopvang en met peuterspeelzalen zijn afspraken gemaakt over de wijze waarop de veiligheid en de ontwikkeling van jonge kinderen op een verantwoorde wijze geborgd kan worden. Bij het tot stand komen van deze afspraken spelen de convenantpartijen een leidende rol. Om ervoor te zorgen dat de kwaliteit in de basis goed is, zijn er kwaliteitseisen in de wet vastgelegd. Zowel voor peuterspeelzalen als voor kinderdagverblijven. Als het gaat om de met de Wet OKE beoogde professionalisering van peuterspeelzalen, is met de convenantpartijen afgesproken dat er minimaal één (bezoldigde, opgeleide) beroepskracht werkzaam is op een groep in een peuterspeelzaal. Daarnaast is er ruimte voor onbezoldigde en ook onopgeleide vrijwilligers.

Datum
14 OKT 2013
Onze referentie
2013-0000126450

Bij de invoering van de Wet OKE zijn de kwaliteitseisen aan peuterspeelzalen zoveel mogelijk in lijn gebracht met die in de kinderopvang. Dit had een door de peuterspeelzaalsector gewenste professionaliseringsslag tot gevolg. Om dit structureel te realiseren ontvangen gemeenten jaarlijks 35 miljoen euro sinds 1 augustus 2010. Ook was er een subsidieregeling ingesteld, zodat alle vrijwilligers in peuterspeelzalen zich konden scholen, om aan het gewenste opleidingsniveau te kunnen voldoen. Dit om continuïteit, stabiliteit en kwaliteit te bewerkstelligen in de peutergroepen en ook voor het overleven van peuterspeelzaalorganisaties. In verband hiermee, hebben peuterspeelzalen een ruime overgangstermijn gekregen van 3 jaar, om aan de nieuwe kwaliteitseisen te voldoen. Die overgangstermijn is onlangs op 1 augustus 2013 afgelopen.

De algemene gedachte achter het werken met beroepskrachten (ook in peuterspeelzalen) is, dat op deze wijze op een professionele manier voldaan wordt aan een paar belangrijke criteria zoals pedagogische aanpak en continuïteit, in plaats van vrijblijvendheid. Dit is de algemene lijn, die dient om alle kinderen in kinderdagverblijven en peuterspeelzalen een minimum aan bescherming en ontwikkeling te bieden, op basis van de Wet Kinderopvang en Kwaliteitseisen Peuterspeelzalen. Het betekent dat de bescherming van alle kinderen onder het stelsel van kinderopvang, niet het risico mag lopen op kwaliteitsverlies, wanneer uitzonderingen worden gemaakt voor individuele casussen. De belangen van de aan de reguliere kinderopvang en peuterspeelzalen toevertrouwde kinderen staan voorop.

Voor wat betreft de inzet van beroepskrachten wil ik nog wel het volgende met u delen. De term beroepskracht komt uit de cao. Dit impliceert bezoldiging zoals die is afgesproken tussen werkgevers en werknemers. Cao-bepalingen dienen om de beroepsgroep te beschermen tegen onderbetaling. Dit geldt in het algemeen, maar ook voor de kinderopvangsector en het peuterspeelzaalwerk.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

L.F. Asscher